

Coordinateur-trice Guinée-Bissau



La mission de Tostan est de donner aux communautés les moyens de développer et de réaliser leur vision de l'avenir et d'inspirer des mouvements à grande échelle conduisant à la dignité pour tous. Tostan est une organisation à but non lucratif 501(c)(3) dont le siège est à Dakar, au Sénégal, et qui opère dans cinq pays d'Afrique de l'Ouest.

Le modèle phare de Tostan, le Programme de Renforcement des Capacités Communautaires (PRCC), d'une durée de trois ans, a déjà touché des milliers de communautés en Afrique de l'Ouest et de l'Est depuis 1991. Les impacts qui changent des vies sont dans des domaines tels que l'éducation, la santé, le renforcement économique, la gouvernance et l'environnement. Tostan a été particulièrement fier de jouer un rôle important dans la promotion à grande échelle des femmes et des filles et dans l'abandon par les communautés de pratiques néfastes telles que l'excision et le mariage des enfants.

D'un point de vue stratégique, l'organisation s'engage à continuer à développer sa compétence principale, à savoir l'éducation responsabilisant, ainsi qu'à documenter et à étendre l'impact durable qu'elle crée sur toute une gamme de questions. Tostan est actuellement engagé dans un processus de planification stratégique qui définira l'orientation stratégique de l'organisation de 2023 à 2030.

Dans ce rôle passionnant, le-a Coordinateur-trice National-e (CN) supervisera les engagements stratégiques et opérationnels de Tostan Guinée-Bissau, en mettant l'accent sur quatre domaines fonctionnels principaux : la mise en œuvre du programme, le suivi et l'évaluation, les finances et l'administration, l'engagement avec les autorités gouvernementales, les partenaires financiers et techniques, et les acteurs de la société civile.

Vous avez un diplôme supérieur en Management des Projets ou en Sciences sociales ou tout diplôme admis en équivalence et une maîtrise écrite et orale du portugais, et français ou de l'anglais requise et vous démontrez vos talents dans ce domaine, envoyez-nous votre candidature avec la référence « **National Coordinator Guinea-Bissau** » avant la date du **03 Octobre 2022** à l'adresse suivante hr@tostan.org accompagnée de :

- Une lettre de motivation ;
- Un CV détaillé comprenant les coordonnées de trois personnes de référence, dont l'une doit être votre superviseur actuel ou précédent ;
- Les copies de vos diplômes et certificats.

Vous trouverez ci-après le lien pour consulter la fiche de poste dans les différentes langues : [français](#) [anglais](#) [portugais](#)

Tostan est un employeur qui respecte l'égalité des chances. Nous évaluons toutes les candidatures, sans distinction de race, de religion, d'âge, de sexe, de nationalité, de handicap ou de toute autre forme de discrimination interdite par la loi.

Ainsi, nous encourageons vivement les candidatures de femmes et de personnes handicapées.

Les candidat-es sélectionné-es seront soumis-es à une vérification préalable à l'embauche conformément à la politique de sauvegarde et de protection de l'enfance, à la politique relative à l'exploitation et aux abus sexuels et à la politique de vérification en matière de lutte contre le terrorisme.



Guinée-Bissau



Population : 1 968 000 (estimations 2020)

Capitale : Bissau

Nombre de communautés mettant actuellement en œuvre le PEC : 120

Emplacement des bureaux de coordination nationale de Tostan : Bissau et Bafatá

Langues utilisées dans le CEP : créole, peul, mandingue

Régions où nous travaillons : Bafatá

Secteurs où nous travaillons : Bafatá, Bambadinca, Contuboeil, Cosse, Ganadu, Xitole

Partenaires : Gouvernement de la Guinée-Bissau, CODEDIC, Wellfound, Comité National pour l'Abandon des Pratiques Traditionnelles Nocives, ECAS-D (Structure Communautaire d'Animation et de Sensibilisation pour le Développement), Ambassade des États-Unis d'Amérique, Plate-forme d'Expérimentation et d'Évaluation des Politiques.

Le Programme d'autonomisation communautaire (CEP) a été lancé pour la première fois en Guinée-Bissau en 2008. Depuis 2008, un total de 239 communautés ont directement mis en œuvre le CEP, dont 119 communautés de 2008 à 2019 et 120 depuis 2020.

Nous mettons actuellement en œuvre le programme dans 120 communautés dans les 6 secteurs (districts) de la région de Bafatá dans le cadre de Scaling Wellbeing. Scaling Wellbeing est un partenariat entre Tostan, les communautés de la région de Bafatá en Guinée-Bissau et le gouvernement régional de Bafatá. Le programme sera réalisé dans 72 communautés de langue peule, 36 villages de langue mandingue et 13 villages de langue créole. Il existe 17 centres dans le secteur de Bafatá, 23 à Bambadinca, 19 à Contuboeil, 20 à Cosse, 21 à Ganadu et 20 à Xitole.

Au début de 2022, il y avait 8 740 participants dans les centres Tostan dans les communautés, avec 73 % de femmes et de filles participantes.

De 2013-2020, 90 communautés ont mis en œuvre le Projet Paix et Sécurité, dont 30 communautés 2019-2020 à travers le projet : projet USAID Unaoam Kayraoy avec Partners Global. En 2009-2010, quatre communautés du CEP en Guinée-Bissau ont participé à Solar Power! Projet, en partenariat avec Barefoot College en Inde, pour amener l'énergie solaire durable dans des villages reculés.



MESURES CLÉS

120

nombre de communautés mettant actuellement en œuvre le PEC (2022)